===

Intitulé : Cessantiaverordening

Citeertitel: Cessantiaverordening

Vindplaats : AB 1998 no. GT 18

Wijzigingen: AB 2003 no. 62; AB 2009 no. 75; AB 2010 no. 98 (inwtr. 2010 no. 103); AB 2012 no. 9; AB 2013 no. 20; AB 2014 no. 11 (inwtr. AB 2014 no. 12) AB 2016 no. 32; AB 2020 no. 156 (inwtr. AB 2020 no. 172); AB 2021 no. 43

===

§ 1. Definities

Artikel 1

Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens deze landsverordening wordt verstaan onder:

Minister : de minister van Onderwijs en Arbeid;

Bank : de Sociale Verzekeringsbank;

werkgever : de werkgever, bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba;

werknemer : de arbeider, bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba, met uitzondering van een persoon, werkzaam bij een publiekrechtelijk lichaam, alsmede een beambte of leerkracht bij het gesubsidieerd bijzonder onderwijs;

cessantia-uitkering: de eenmalige uitkering, bedoeld in artikel 3, eerste lid;

loon : elke uitkering, in welke vorm ook, die de werknemer als vergoeding voor zijn arbeid ten laste van zijn werkgever geniet, alsook ontvangsten van derden, die van invloed zijn op de voorwaarden van de arbeidsovereenkomst, behalve:

- de vergoeding voor het verrichten van overwerk in de zin van de Arbeidsverordening 2013(AB 2013 no. 14);
- de toeslag op het loon ingevolge artikel 58 van de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering (AB 1990 no. GT 33) en artikel 52 van de Landsverordening algemene weduwen- en wezenverzekering;
- de sociale verzekeringspremies die ten laste van de werkgever komen;
- de vergoeding boven het normale loon voor het

tijdelijk verrichten van andere dan de normale arbeid, waartoe hij ingevolge arbeidsovereenkomst in het bedrijf van zijn werkgever is verplicht;
- de vergoeding die bij uitzondering wordt gegeven voor het verrichten van een boven het normale liggende arbeidsprestatie;

weekloon : bij een uurloon : de geldswaarde van het loon per uur, vermenigvuldigd met het aantal werkuren per week van de betrokken werknemer;
bij een dagloon : de geldswaarde van het loon per dag, vermenigvuldigd met het aantal werkdagen per week van de betrokken werknemer;
bij een maandloon : de geldswaarde van het loon per maand, vermenigvuldigd met 12, en gedeeld door 52.

§ 2. Vaststelling van het weekloon

Artikel 2

1. Werkgever en werknemers stellen bij de aanvraag van het dienstverband en telkens, wanneer het loon gewijzigd wordt, het weekloon vast met inachtneming van het daaromtrent in artikel 1 bepaalde.
2. Indien het loon geheel of gedeeltelijk bestaat uit huisvesting, verstrekkingen in natura, onderricht of geldelijke uitkeringen, waarvan de grootte niet bij voorbaat vaststaat, zoals provisie, commissie, tantième en fooien, bepalen werkgever en werknemer ter vaststelling van het weekloon de gemiddelde geldswaarde daarvan.
3. Indien het aantal werkuren per week, ingeval een uurloon wordt betaald, niet bij voorbaat vaststaat, bepalen werkgever en werknemer, ter vaststelling van het weekloon het te verwachten gemiddelde aantal werkuren per week.
4. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen regelen worden vastgesteld, die bij de bepaling van de geldswaarde van het niet in geld genoten loon moeten worden in acht genomen.

§ 3. Cessantia-uitkering

Artikel 3

1. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst eindigt anders dan door zijn schuld of tengevolge van een aan hem toe te rekenen omstandigheid wordt door de werkgever een eenmalige uitkering, gebaseerd op het

laatstgenoten loon, toegekend, waarvan de hoogte als volgt wordt berekend:
- voor het eerste tot en met het tiende volle dienstjaar: één weekloon per dienstjaar;
- voor het elfde tot en met het twintigste volle dienstjaar: één en een kwart maal het weekloon per dienstjaar;
- voor de daarop volgende volle dienstjaren: tweemaal het weekloon per dienstjaar.

Voor de berekening van volle dienstjaren geldt een periode van meer dan zes maanden na het eerste dienstjaar als een vol dienstjaar.

2. Voor de toepassing van het eerste lid worden arbeidsovereenkomsten gelijkgesteld met eenzelfde, niet onderbroken arbeidsovereenkomst, indien eenzelfde werknemer eenmaal of meerdere malen, met tussenpozen van niet meer dan drie maanden, achtereenvolgens in dienst is geweest bij eenzelfde of bij verschillende werkgevers die redelijkerwijs geacht moeten worden ten aanzien van de verrichte arbeid elkanders opvolger te zijn, alsmede in geval van herstel van de arbeidsovereenkomst ingevolge artikel 682 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek van Aruba.

3. Van het eerste lid kan slechts ten gunste van de werknemer worden afgeweken, terwijl van het tweede lid slechts bij collectieve arbeidsovereenkomst kan worden afgeweken.

4. Het eerste lid vindt geen toepassing, indien een werknemer bij het einde van zijn arbeidsovereenkomst in het genot van een pensioen of uitkering bij wijze van pensioen of ouderdomsverzorging wordt gesteld.

5. Het vierde lid vindt geen toepassing, indien het pensioen of de uitkering bij wijze van pensioen of ouderdomsverzorging, dat aan de werknemer bij het einde van zijn arbeidsovereenkomst wordt uitgekeerd, minder bedraagt dan het dan geldende wettelijk ouderdomspensioen, dan wel het pensioen, ingeval daarop het wettelijk ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk in mindering wordt gebracht, minder bedraagt dan tweemaal het bedrag van het dan geldende wettelijk ouderdomspensioen.

6. Het vorderingsrecht van de gewezen werknemer op de cessantiauitkering jegens de werkgever verjaart na verloop van één jaar.

Artikel 4

1. Indien geen of geen tijdige betaling geschiedt van de cessantia-uitkering ten laste van een werkgever die in staat van faillissement is verklaard, of aan wie surséance van betaling is verleend, kan de werknemer jegens de Bank aanspraak maken op de cessantia-uitkering, met dien verstande dat bij de berekening van de door de Bank toe te kennen cessantia-uitkering het weekloon in aanmerking genomen wordt, voor zover dit niet een normbedrag overschrijdt, gelijk aan anderhalf maal het weekloon dat wordt afgeleid uit de dagloonbedragen zoals deze ingevolge artikel 8, tweede lid van de Landsverordening ziekteverzekering (AB 1993 no. GT 24) zijn of zullen worden vastgesteld. Indien het

normbedrag niet is een getal in gehele guldens en deelbaar door vijf, wordt het gesteld op het naasthogere bedrag dat aan deze voorwaarden voldoet.

2. De Bank kan beslissen dat het eerste lid overeenkomstige toepassing vindt, indien een werkgever verkeert in de toestand dat hij heeft opgehouden te betalen, terwijl hij niet of nog niet in staat van faillissement is verklaard en hem geen of nog geen surséance van betaling is verleend.

Artikel 5

1. De cessantia-uitkering wordt krachtens artikel 4 aan de gewezen werknemer op zijn verzoek door de Bank toegekend, dan wel, bij zijn overlijden, aan zijn nagelaten betrekkingen op hun verzoek door de werkgever of krachtens artikel 4 door de Bank toegekend, mits het verzoek binnen twaalf maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst bij de werkgever onderscheidenlijk de Bank is ingediend. Met het einde van de arbeidsovereenkomst wordt voor de toepassing van dit artikellid gelijkgesteld een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak waarbij een arbeidsovereenkomst als geëindigd wordt verklaard.

2. Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder nagelaten betrekkingen verstaan:

a. de langstlevende der echtgenoten;
b. bij ontstentenis van de in onderdeel a bedoelde persoon: de kinderen tot wie de overledene in familierechtelijke betrekking stond, die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn;
c. bij ontstentenis van vorengenoemde personen: degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag, en met wie hij in gezinsverband leefde, dan wel duurzaam samenwoonde;
d. bij ontstentenis van vorengenoemde personen: degenen die de kosten van de laatste ziekte en van de begrafenis van de overledene hebben betaald, met dien verstande dat hun recht op de cessantiauitkering reikt tot het bedrag van die kosten.

Onder de in onderdeel b bedoelde kinderen zijn mede begrepen de kinderen tot wie de overledene in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van 25 jaar nog niet hebben bereikt, indien:

a. hun tijd, behoudens in geval van ziekte of vakantie, geheel of grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding;
b. zij ten gevolge van ziekte of gebreken buiten staat zijn om met arbeid die voor hun krachten is berekend, één derde te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen van gelijke leeftijd en van soortgelijke bekwaamheid in staat zijn met arbeid te verdienen.

3. De betaalbaarstelling van de cessantia-uitkering ingevolge het tweede lid geschiedt niet eerder dan zes maanden na het einde van de

arbeidsovereenkomst.

4. Het werkgeversdeel in de premiebijdrage voortvloeiende uit de Landsverordening algemene ziektekostenverzekering, de Landsverordening algemene ouderdomsverzekering en de Landsverordening algemene weduwen- en wezenverzekering komen ten laste van het Cessantiafonds.

5. De cessantia-uitkering die niet is ingevorderd binnen twee jaren na de eerste dag, waarop zij kon worden ingevorderd, wordt niet meer uitbetaald door de Bank.

§ 4. Uitvoeringsorgaan

Artikel 6

1. In de uitvoering van artikel 4 van deze landsverordening wordt voorzien door de Bank middels een door haar te beheren fonds, genaamd Cessantiafonds.

2. Het Cessantiafonds bezit de hoedanigheid van rechtspersoon en is gevestigd te Oranjestad op Aruba. Het fonds is vrijgesteld van winstbelasting.

3. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden nadere regelen vastgesteld, betreffende het beheer en de belegging van de gelden van het Cessantiafonds.

Artikel 7

1. De werkgever is verplicht uiterlijk in de maand juni van ieder kalenderjaar ten behoeve van een in zijn dienst zijnde werknemer een bijdrage aan de Bank te doen, waarvan het bedrag wordt vastgesteld bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, de Sociaal-Economische Raad gehoord.

2. De Bank treedt voor het bedrag van de door haar betaalde cessantia-uitkering in de rechten van de werknemer op de cessantia-uitkering jegens de werkgever.

3. Ten laste van de Bank komen de door de Bank betaalbaar gestelde cessantia-uitkeringen als bedoeld in artikel 4 van deze landsverordening, alsmede alle andere kosten, verbonden aan de uitvoering van artikel 4 van deze landsverordening.

Artikel 8

1. De voldoening van de in artikel 7, eerste lid, bedoelde bijdrage aan de Bank geschiedt middels storting op aangifte bij de door de Bank aangewezen betaalinstellingen. De aangifte wordt gelijktijdig met de storting van de bijdrage gedaan.

2. Indien de werkgever de bijdrage geheel of gedeeltelijk niet binnen de voorgeschreven termijn betaalt, kan de niet of te weinig betaalde bijdrage door middel van een aanslag op te leggen ten name van de werkgever, nageheven worden, zolang niet sedert het einde van het

kalenderjaar, waarin de schuld is ontstaan, vijf jaren zijn verstreken.

3. Ten aanzien van eenzelfde tijdvak kunnen meerdere aanslagen of navorderingen worden opgelegd.

Artikel 8a

1. Indien de werkgever geen aangifte doet, niet binnen de voorgeschreven termijn betaalt, dan wel onjuiste of onvolledige gegevens aan de Bank verstrekt, kan de verschuldigde bijdrage bij wijze van administratieve boete worden verhoogd met ten hoogste honderd procent, doch met ten minste honderd florin.

2. De verhoging, bedoeld in het eerste lid, blijft geheel of gedeeltelijk buiten toepassing, indien de in gebreke geblevene na verloop van de voorgeschreven termijn, doch vóór het opleggen van de administratieve boete uit eigen beweging schriftelijk mededeling heeft gedaan, dat ten onrechte geen of te weinig is betaald en daarbij tevens de nodige inlichtingen verstrekt.

3. De richtlijnen ter uitwerking van het eerste en tweede lid worden niet toegepast dan nadat deze ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht en Advies zijn voorgelegd.

Artikel 8b

1. Invordering van de bijdrage en andere uit deze landsverordening voortvloeiende kosten vindt plaats volgens de regelen die van toepassing zijn op de invordering van directe belastingen, met dien verstande dat:

a. de taken die aldaar aan de Ontvanger zijn toebedeeld door de Bank worden uitgevoerd, en
b. dat de Bank zijn eigen deurwaarders met die invordering kan belasten.

2. De vorderingen van de werknemer en de Bank op de werkgever tot nakoming van diens verplichtingen ingevolge de artikelen 3, eerste lid, 7, eerste lid, 8, tweede lid, en 8a, eerste lid, zijn bevoorrecht op alle roerende en onroerende zaken van de werkgever en hebben voorrang boven alle bevoorrechte vorderingen, met uitzondering van de directe belastingen en hypotheek.

Artikel 9

1. Tegen een beslissing van de directeur van de Bank met betrekking tot de toekenning of betaalbaarstelling van een cessantia-uitkering als bedoeld in artikel 4 van deze landsverordening, is binnen drie weken na haar dagtekening schriftelijk beroep mogelijk op het college van beroep, hetwelk in enige en hoogste instantie beslist.

2. Het college van beroep bestaat uit drie door de Minister benoemde leden, te weten een lid-voorzitter die de hoedanigheid van

meester in de rechten of de graad Bachelor op het gebied van het recht en tevens de graad Master op het gebied van het recht bezit, één lid, te benoemen uit werkgeverskring na overleg met organisaties van werkgevers, en één lid, te benoemen uit werknemerskring na overleg met organisaties van werknemers. De Minister voegt aan dit college een secretaris toe.

3. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, worden nadere regelen vastgesteld, die voor een goede gang van zaken bij beroep nodig zijn. Daarbij zal tevens de plaatsvervanging van de leden worden geregeld, alsmede de vergoeding van de leden, de plaatsvervangende leden en de secretaris.

Artikel 9a

1. Ten aanzien van een beslissing van de Bank inzake dwanginvordering staat rechtsingang open bij het gerecht in eerste aanleg.

2. De tenuitvoerlegging van een dwangschrift wordt slechts geschorst door een met redenen omkleed verzet.

3. Het verzet wordt betekend aan de Bank; op straffe van nietigheid bevat het verzet keuze van domicilie in Aruba en wordt binnen een maand na deze betekening het geding tegen de Bank aanhangig gemaakt bij het gerecht in eerste aanleg.

4. Verzet is niet gegrond op het niet-ontvangen van een kennisgeving van te betalen bijdrage of aanmaning en is nimmer gericht tegen de wettigheid of de hoegrootheid van het gevorderde bedrag, noch gegrond op de bewering dat aanspraak zou bestaan op ontheffing of vermindering.

5. Indien het verzet wordt afgewezen, staat geen hoger beroep open dan na bewijs dat de bijdrage en de kosten zijn geconsigneerd in handen van de Bank.

§ 5. Vorderingen en aansprakelijkheid

Artikel 10

1. De cessantia-uitkeringen als bedoeld in deze landsverordening, die niet zijn ingevorderd binnen twee jaar na de eerste dag waarop zij konden worden ingevorderd, worden niet meer uitbetaald.

2. Ieder beding dat de aansprakelijkheid van de werkgever ingevolge de bepalingen van deze landsverordening uitsluit of vermindert, is nietig.

3. Het is de werkgever verboden de voor hem uit de bepalingen van deze landsverordening voortvloeiende kosten geheel of gedeeltelijk te verhalen op het loon van de werknemer.

4. De cessantia-uitkering is

a. onvervreemdbaar;
b. niet vatbaar voor verpanding of belening;
c. behoudens voor zover dit dient tot verhaal van onderhoud waartoe

de werknemer of de gewezen werknemer volgens wettelijke regeling is gehouden, niet vatbaar voor executoriaal of conservatoir beslag, noch voor faillissementsbeslag.

Volmacht tot ontvangst van een cessantia-uitkering, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk. Elk beding, strijdig met enige bepaling van dit artikellid, is nietig.

5. Hoofdelijk aansprakelijk voor de verschuldigde bijdrag en de administratieve boete is:

a. door een niet in Aruba wonende of gevestigde werkgever: de leider van zijn vaste inrichting in Aruba, zijn in Aruba wonende of gevestigde vaste vertegenwoordiger, dan wel degene die de leiding heeft van de hier te lande verrichte werkzaamheden;
b. voor een in Aruba gevestigde rechtspersoon: iedere bestuurder;
c. voor een geen rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap: iedere bestuurder;
d. voor twee of meer werkgevers: iedere werkgever.

§ 6. Uitvoering en toezicht

Artikel 11

1. Een ieder is verplicht ten behoeve van de uitvoering van artikel 4 van deze landsverordening alle door de Bank verlangde inlichtingen te verstrekken, desverlangd schriftelijk en binnen een door de Bank te stellen redelijke termijn.

2. De werkgever die verkeert in de toestand, vermeld in artikel 4, is verplicht bij het beëindigen en bij het eindigen van de arbeidsovereenkomst de Bank onverwijld hieromtrent in te lichten. De Bank kan voor het verstrekken van deze inlichtingen formulieren beschikbaar stellen, waarop de voor het beoordelen van het recht van de werknemer op de cessantia-uitkering door de Bank gewenste gegevens dienen te worden vermeld, en die door de werkgever ondertekend bij de Bank dienen te worden ingediend.

3. Ingeval de arbeidsovereenkomst van de werknemer krachtens artikel 3, tweede lid, dan wel anderszins als rechtens ononderbroken dient te worden beschouwd en de werkgever verkeert in de toestand, vermeld in artikel 4, geeft de werkgever zo spoedig mogelijk hiervan kennis aan de Bank.

4. Degene aan wie door de Bank een cessantia-uitkering als bedoeld in artikel 4, geheel of gedeeltelijk ten onrechte is betaalbaar gesteld of uitbetaald, geeft onverwijld hiervan kennis aan de Bank. Hij is verplicht het ten onrechte genotene op eerste vordering van de Bank terug te betalen. Artikel 8 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12

Ter uitvoering van deze landsverordening kunnen nadere regelen worden vastgesteld bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen.

Artikel 12a
(vervallen)

Artikel 13

Alle ingevolge deze landsverordening opgemaakte of overgelegde stukken, verzoekschriften en beschikkingen zijn vrij van het recht van zegel en van de formaliteit van registratie.

§ 7. Strafbepalingen

Artikel 14

1. Hij die opzettelijk inlichtingen als bedoeld in artikel 11, onjuist verstrekt, dan wel een valse verklaring aan de Bank aflegt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste een jaar of geldboete van de derde categorie.
2. Overtreding van artikel 10, tweede lid, dan wel het niet of niet tijdig nakomen van een der verplichtingen, gesteld bij of krachtens de artikelen 7, eerste lid, 8, eerste lid, 11, eerste, tweede en derde lid, 12 en 12a, vijfde lid, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van de tweede categorie.
3. De in het eerste lid strafbaar gestelde feiten zijn misdrijven; de in het tweede lid strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

Artikel 14a

1. Met de opsporing van de bij of krachtens deze landsverordening strafbaar gestelde feiten zijn, naast de in artikel 184 van het Wetboek van Strafvordering van Aruba bedoelde personen, belast de daartoe bij landsbesluit aangewezen ambtenaren. Een zodanig landsbesluit wordt bekendgemaakt in de Landscourant van Aruba.
2. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen regels worden gesteld omtrent de vereisten waaraan de krachtens het eerste lid aangewezen ambtenaren dienen te voldoen.

§ 8. Slotbepaling

Artikel 15

Deze landsverordening kan worden aangehaald als Cessantiaverordening.